



Bruto-netto berekening

Toelichting op de aanbiedingsbrief

Deze toelichting op de bruto-netto berekening is onderdeel van de aanbiedingsbrief van Witteveen+Bos Raadgevende ingenieurs B.V.. Het is goed om te weten dat dit geen volledige indicatie biedt van het te ontvangen salaris, noch dat het een exacte weergave van het salaris is. Aan deze berekening kunnen dus geen rechten worden ontleend.

Salaris

Onder salaris verstaan we het tussen werkgever en medewerker overeengekomen bruto jaarsalaris, exclusief vakantietoeslag. Het bruto maandsalaris bedraagt 1/12^e deel van het bruto jaarsalaris.

Loonheffing

Iedereen die in Nederland werkt, is verplicht om een deel van het salaris af te staan aan de Nederlandse overheid. Dit gebeurt in de vorm van loonheffing. Loonheffingen zijn de loonbelasting en premies volksverzekeringen, de premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet. De loonheffing (EUR) wordt maandelijks inhouden op

het bruto maandsalaris. De berekeningsgrondslag voor de loonheffing is het bruto salaris verminderd met de inhouding voor het pensioen.

Pensioenpremie

Witteveen+Bos Raadgevende ingenieurs B.V. kent een verplichte pensioenregeling. Van de premie wordt 64,5 % door de werkgever betaald en 35,5 % door de medewerker.

De pensioenvoorziening omvat naast het ouderdomspensioen ook een partner- en wezenpensioen. Het pensioen treedt in op de AOW-gerechtigde leeftijd. Onder bepaalde voorwaarden kan de uittredingsleeftijd worden vervroegd of uitgesteld. We verwijzen graag naar het pensioenreglement voor de verdere voorwaarden.



Netto maandsalaris

Het netto maandsalaris is het bedrag dat Witteveen+Bos Raadgevende ingenieurs B.V. maandelijks aan de medewerker overmaakt, exclusief eventuele onkostenvergoedingen.

Onbelaste onkostenvergoeding

Vanaf salarisklasse 4 komen medewerkers van Witteveen+Bos Raadgevende ingenieurs B.V. in aanmerking voor een structurele onkostenvergoeding. Naar gelang de salarisklasse ligt de onbelaste onkostenvergoeding tussen EUR 65,00 en EUR 85,00 per maand.

Vakantietoeslag

De medewerker ontvangt jaarlijks met de salarisbetaling van de vijfde maand een vakantietoeslag ter grootte van 8 % van het bruto jaarsalaris. Periodiek wordt 8 % van het bruto salaris gereserveerd, hetgeen terug te vinden is op de loonstrook.

Zorgverzekeringswet

Het zorgverzekeringsstelsel in Nederland bestaat uit een verplichte basisverzekering en een facultatief af te sluiten aanvullende verzekering. De premie voor de basisverzekering bestaat uit twee premies, een nominale en een inkomensafhankelijke premie. De medewerker betaalt de nominale premie zelf aan de zorgverzekeraar. De inkomensafhankelijke premie, de zogenaamde werkgeversheffing Zorgverzekeringswet, wordt door Witteveen+Bos Raadgevende ingenieurs B.V. afgedragen aan de Belastingdienst. Er vindt hierover dus geen inhouding plaats op het salaris, dit betreft een werkgeverslast.

W+B-regelingen

De W+B-regelingen beschrijven de arbeidsvoorwaarden van Witteveen+Bos Raadgevende ingenieurs B.V. en bieden onder andere informatie over onderwerpen als inkomen, vergoedingen, verzekeringen, arbeid en gezondheid, werken in het buitenland, duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling en de klachten- en meldingsprocedures.